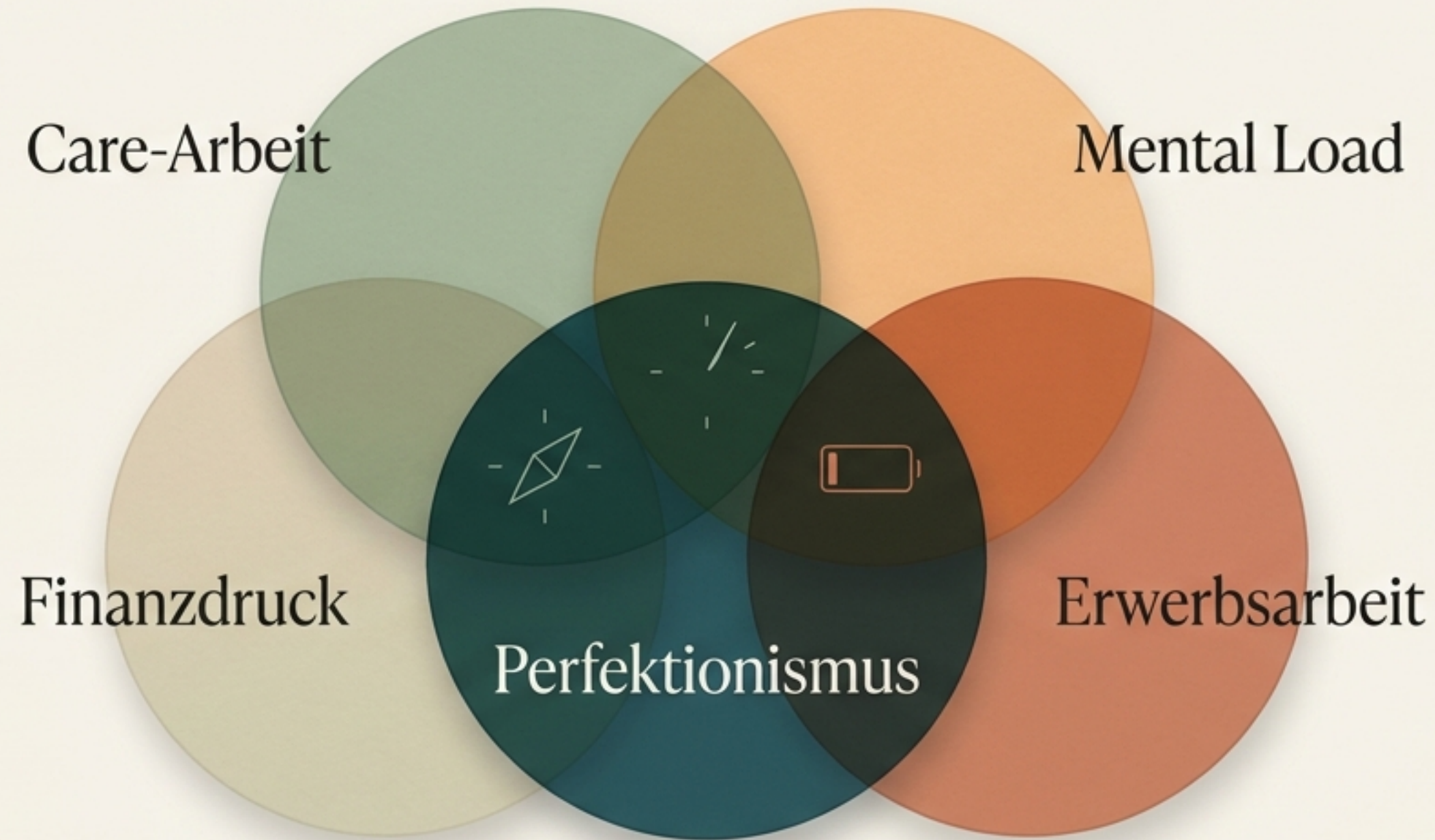


Der Moment des Aneinandervorbeigehens



Eine Person kommt voller Ideen. Die andere hat kaum noch Akku.
Beide haben recht – aber sie sehen einander nicht.

Die „Rushhour des Lebens“.



Ein übervoller Alltag, in dem aus Partnern unbemerkt Gegner werden.

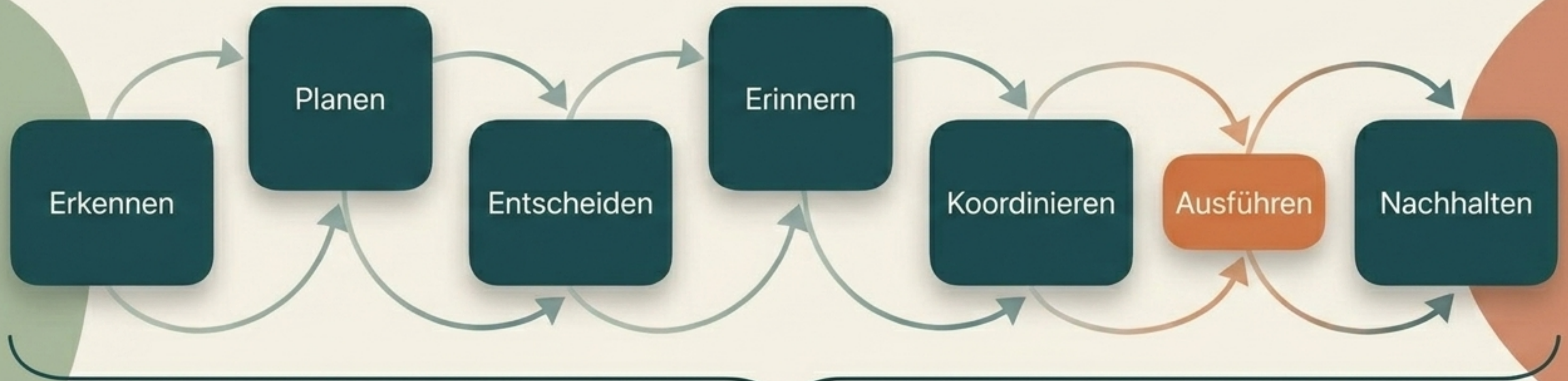
Der Gegner ist nicht der Partner.

~~Wer macht hier eigentlich mehr?~~

Was trägt jede:r von uns –
und was darf leichter werden?

Eine neue Haltung: Beide Perspektiven können stimmen.
Wir kämpfen nicht um Gerechtigkeit, sondern gemeinsam gegen die Überlastung.

Die Anatomie der unsichtbaren Arbeit.



Der eigentliche Mental Load

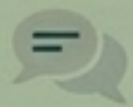
Ownership ist mehr als Ausführung. Wahrgenommene Fairness und Anerkennung retten die Beziehungszufriedenheit. (Basis: Daminger 2019; Carlson et al. 2020)

TeamFair Parenting.

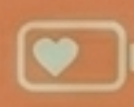
Was würde euch gerade helfen?



Aufgaben-
übersicht



Schnelle
Absprache



Gefühls-
Check

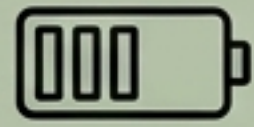
Ein digitaler Coach.
Keine To-do-App.
Kein Schuld-Score.
Ein Werkzeugkasten
für mehr Teamgefühl.

Das TeamFair-Wirkmodell.



Fünf restorative Phasen, die den Alltag wieder tragbar machen.

Ein Werkzeugkasten, kein Fragebogen.



Ankommens-Check



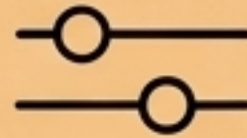
Team-Kompass



Alltags-Check



Entlastungspakt



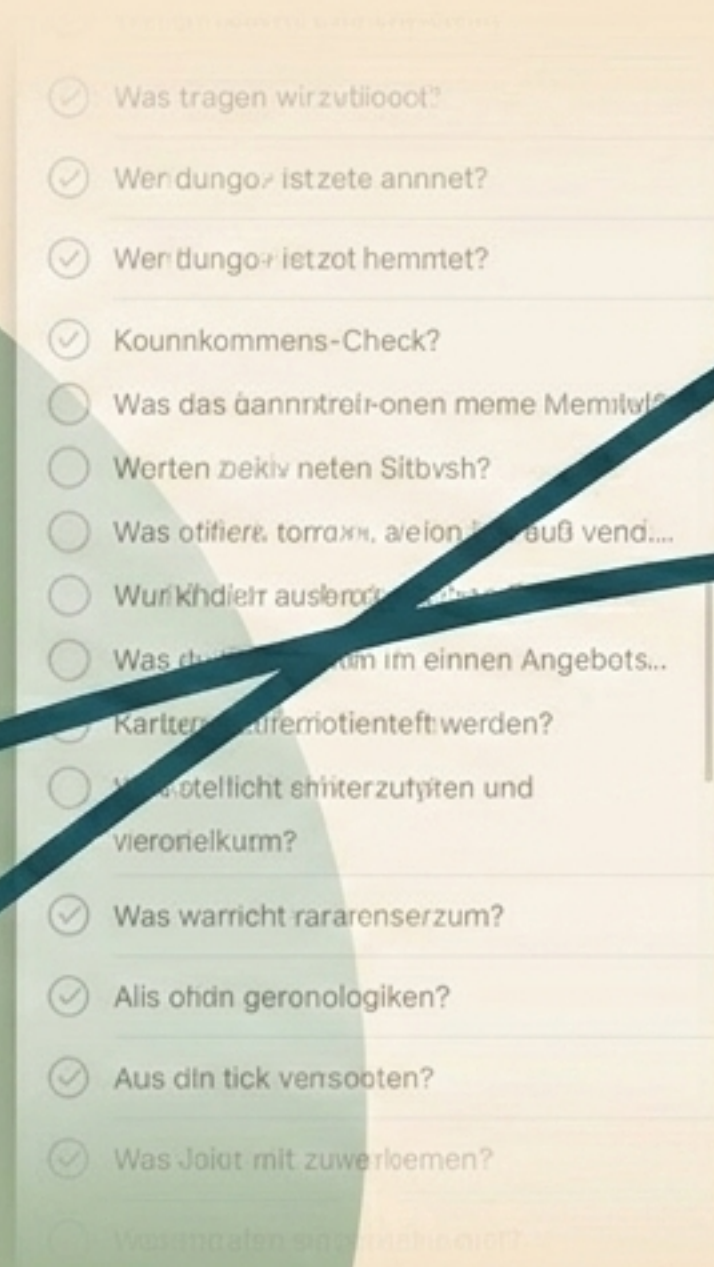
Gut-Genug-Standard



Weekly

Module für den Moment. Adaptiv und bedürfnisorientiert.
Jedes Werkzeug löst ein spezifisches Alltagsproblem.

Keine App, die neuen Mental Load erzeugt.



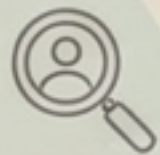
Kleine Angebote. Maximal 5 Eingaben pro Modul.
Keine langen Pflichtabfragen. Die Erlaubnis, weniger zu tun.

Was TeamFair radikal anders macht.

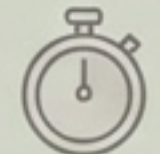
Klassische Apps



Fokus auf 50:50 Fairness



Sucht Schuldige
("Wer ist im Rückstand?")



Ziel: Mehr schaffen



Score-basiert
(Leaderboards)

TeamFair



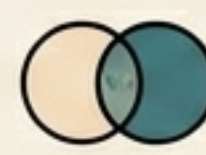
Fokus auf Tragbarkeit



Sucht Ressourcen
("Was hilft uns jetzt?")



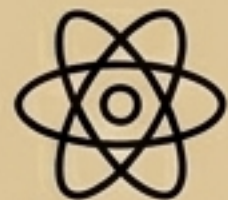
Ziel: Richtiges schaffen
(und Unnötiges weglassen)



Perspektiven-basiert
(Zwei Wahrheiten)

Keine Prozentdebatten. Keine Pflicht zur Perfektion.
Eine App, die verbindet, statt zu vergleichen.

Status v0.4.1: Der klickbare Prototyp.



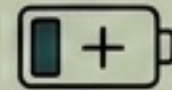
Privacy
by Design

Webbasierter Mobile-First-Prototyp. Privacy by Design
(100% lokale Datenspeicherung im Browser). **Der Kernflow steht und ist testbereit.**

Was passiert, wenn Unsichtbares sichtbar wird?



Stärkeres Teamgefühl



Mehr Ressourcen



Klarere Standards
("Was ist gut genug?")



Weniger
Perfektionsdruck

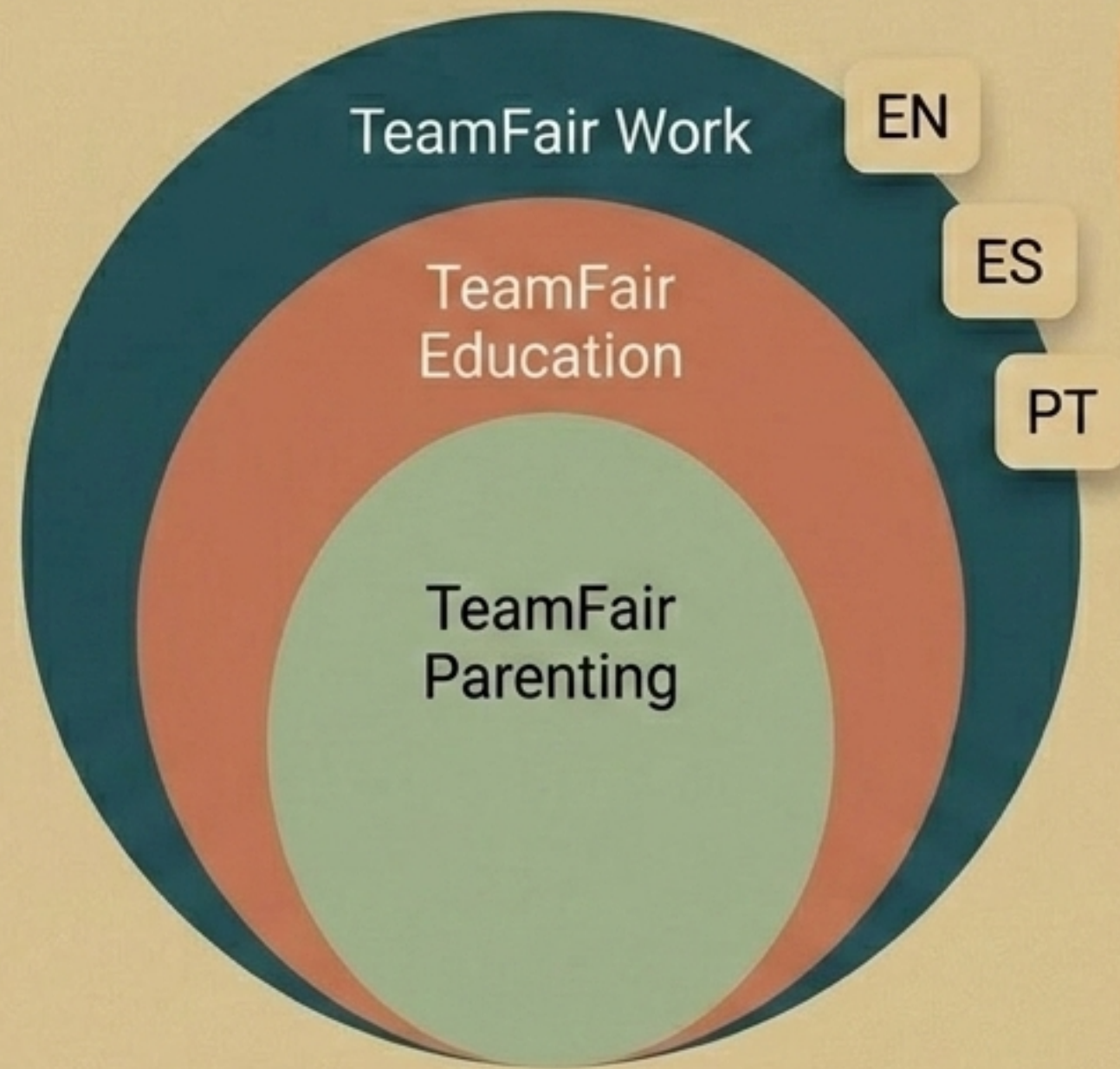
Aus diffuser Überlastung werden konkrete Gespräche und kleine, machbare Entlastungsschritte.

Was die App nicht kann (und nicht will).



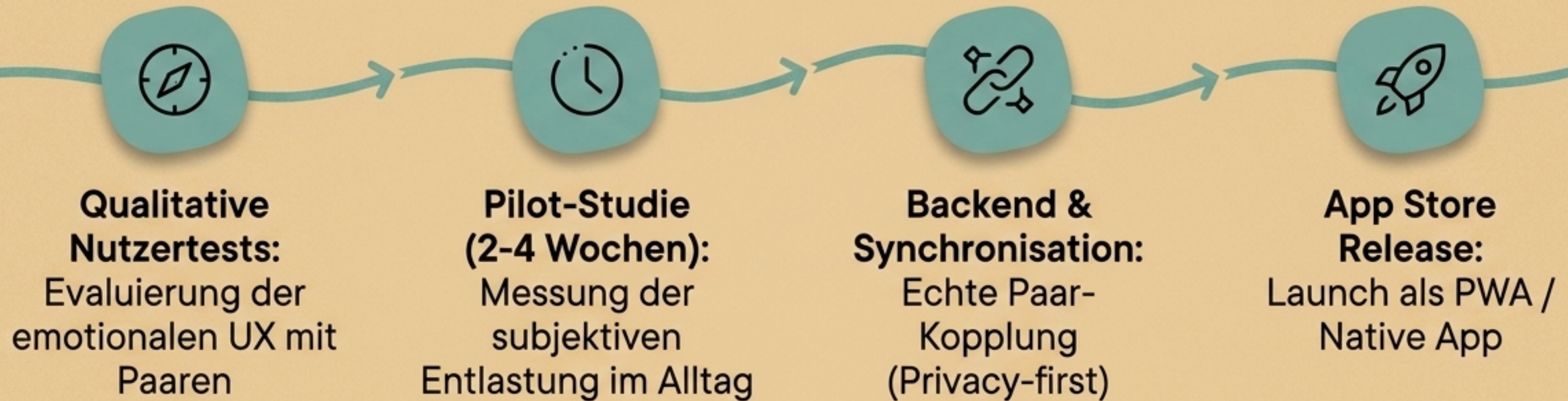
Kein Therapieersatz. Keine klinische Diagnose.
Keine Lösung bei häuslicher Gewalt oder Zwang.
TeamFair ist ein Tool zur Reflexion und Alltagsgestaltung –
kein Ersatz für professionelle Hilfe.

Von der Familie in die Gesellschaft.



Unsichtbare Verantwortung gibt es überall. Start bei Paaren.
Zukunft in Schule, Pflege und Arbeitsplatz.

Die nächsten Meilensteine



Vom Prototyp zum validierten Produkt. Ein evidenzbasierter Weg in den Markt.

Die Plattform für unsichtbare Verantwortung.

Eine Welt, in der Fürsorge, Planung und emotionale Arbeit gesehen, anerkannt und gemeinsam getragen werden.

„TeamFair hilft Paaren nicht,
alles zu schaffen. TeamFair
hilft Paaren, gemeinsam zu
erkennen, was wirklich zählt –
und was leichter werden darf.“

